



EDITO

Loire Services Environnement propose 2 types de missions d'insertion :

- Des missions Intérimaires en Espace Vert,
- Des missions de Nettoyage Urbain.

Nos deux missions sont le fruit du travail que nous réalisons avec l'ensemble des acteurs intervenant dans le domaine de l'insertion. Elles répondent ainsi aux besoins du territoire par l'apport de réponses adaptées aux Demandeurs d'Emploi du Territoire. C'est pourquoi notre association est reconnue pour la richesse qu'elle apporte en termes d'insertion sur Saint-Etienne Métropole.

Mais nos missions sont aussi créatrices de richesse économique. Si les structures d'insertion sont reconnues dans leur fonction de créations de richesse sociale, on pense souvent que cette création de richesse se fait à un coût économique important pour le territoire. Pour L.S.E, il n'en est rien. En effet, pour l'année 2015, pour 1,00 € de subventions que notre association a perçues, nous avons reversé 1,31 € de rémunérations à des habitants du territoire de la Métropole.

Ceci a été possible grâce à une solution économique originale qui allie financement public et prestations de service. Une solution à conforter.

LOIRE SERVICE ENVIRONNEMENT

**LOIRE
SERVICE
ENVIRONNEMENT**

MISSIONS INTERIMAIRES
EN ESPACE VERT

MISSION NETTOYAGE
URBAIN



2015
RAPPORT D'ACTIVITÉ

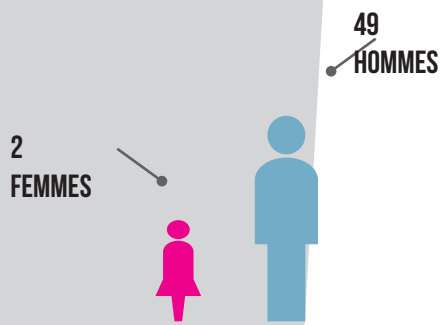
The background image shows a multi-story residential building with a red-tiled roof. The building is under renovation, with extensive scaffolding covering its facade. Several solar panels are visible on the roof. In the foreground, there is a green lawn with a circular concrete structure, possibly a well or a manhole cover, and some green plants in the bottom left corner.

MISSIONS INTERIMAIRES EN ESPACE VERT

LES CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCOMPAGNÉ

Nos missions intérimaires sont une étape qui se situe en amont du parcours d'insertion des personnes qui nous sont orientées. En effet, tous nos salariés nous sont adressés par nos partenaires prescripteurs : Conseillers Mission Locale, Référénts de parcours rSa, Référénts de parcours du PLIE principalement. Ils nous orientent des candidats qui sont en demande d'emploi mais pour lesquels ils ont des interrogations quant à leur capacité à tenir cet emploi. Nous les évaluons donc en situation réelle d'emploi sur des items transférables à d'autres activités professionnelles (ponctualité, compréhension des consignes, respect de la hiérarchie,...). L'objectif de nos missions n'est donc pas l'emploi direct.

RÉPARTITION PAR SEXE, ÂGE ET NIVEAU SCOLAIRE



COMMENTAIRES

En 2015, nous avons bien accueilli le public cible de nos missions intérimaires : 59% sont de niveau VBis et VI et 96% sont de niveau V ou infra.

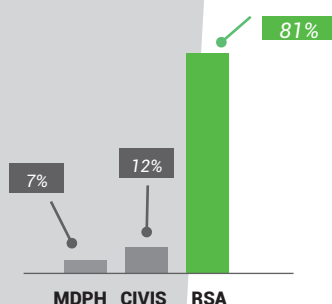
La répartition 2/3 de public Adultes et 1/3 de public Jeunes correspond également aux tendances

que nous avons pu constater ces dernières années.

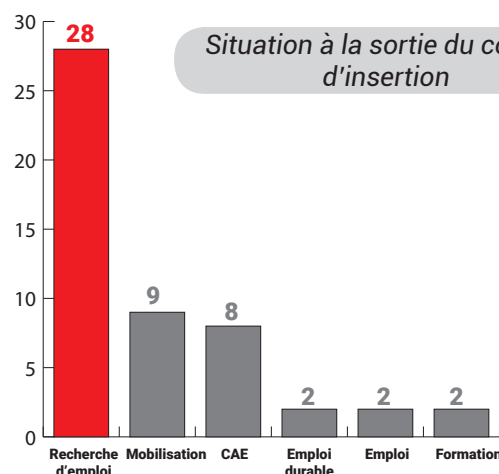
Enfin, bien que notre action s'adresse à tous les publics, nous remarquons la difficulté de mobiliser du public féminin puisque sur les 51 salariés nous n'avons pu recruter que 2 salariées malgré un recrutement facilité pour les candidates.



Situation avant entrée en chantier

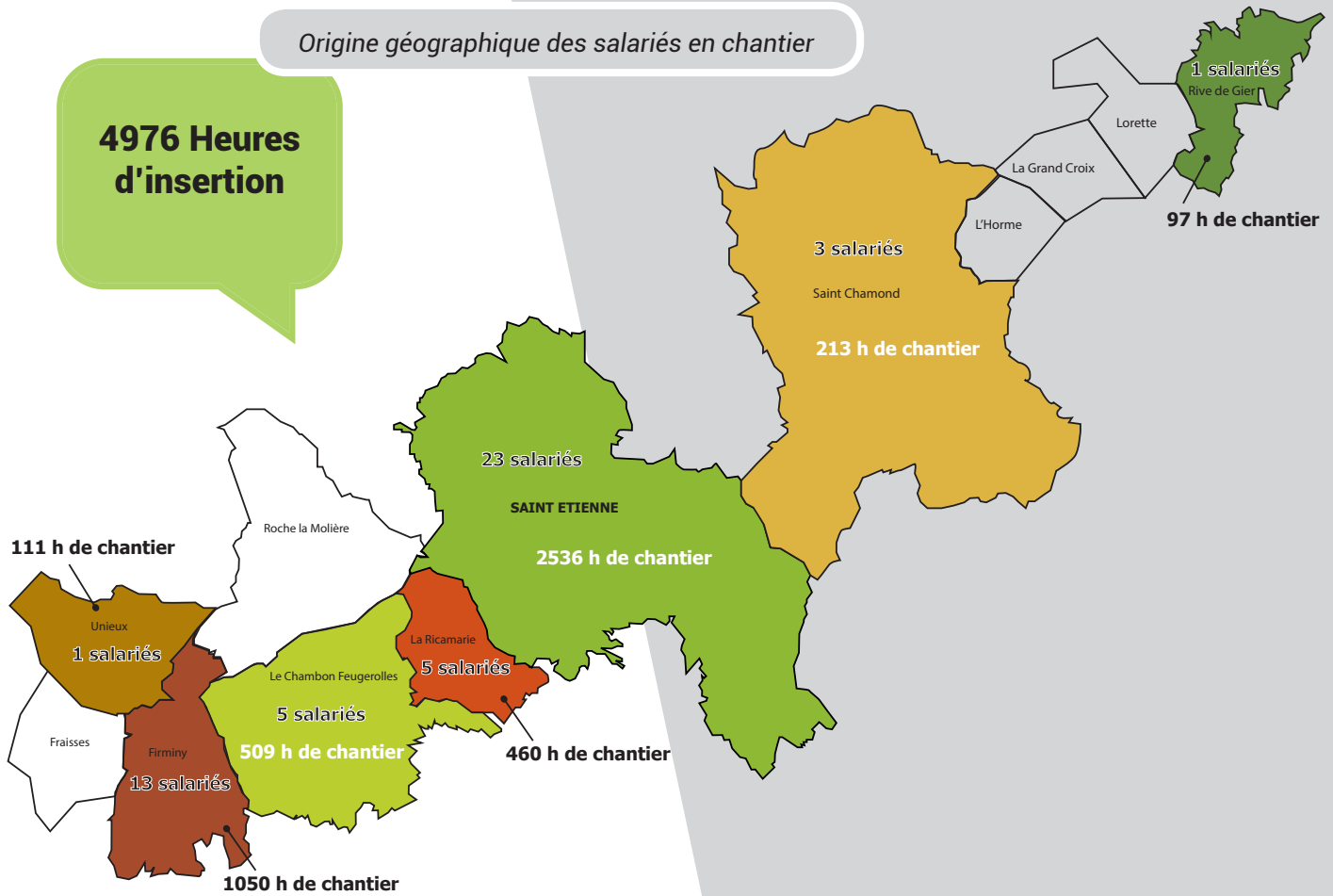


Situation à la sortie du contrat d'insertion



Origine géographique des salariés en chantier

**4976 Heures
d'insertion**



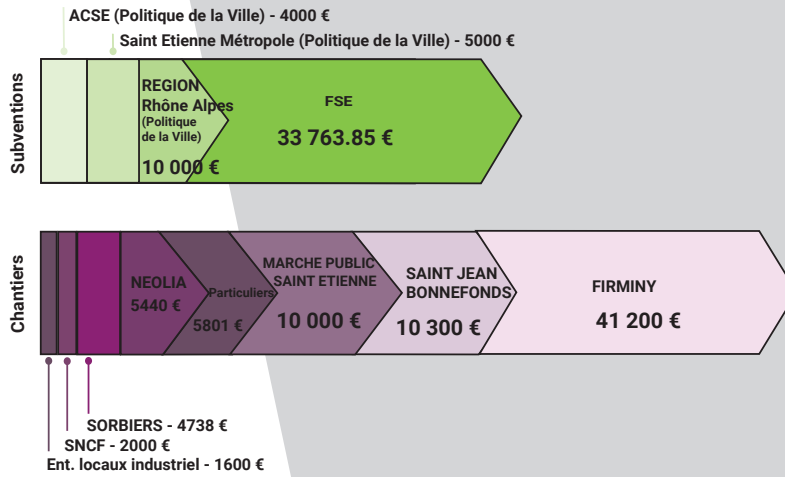
LES CARACTÉRISTIQUES

Nos chantiers ont bénéficié principalement aux habitants de Saint Etienne et de Firminy.

Nous constatons plus naturellement que les habitants de la vallée de l'Ondaine bénéficient plus facilement de nos missions puisque 24 salariés habitant la vallée ont été recrutés et ont effectué 2 130 heures de travail. La spécificité de la vallée de l'Ondaine est que nous accueillons majoritairement des Jeunes (62.5% des salariés) du fait d'une forte mobilisation de la Mission Locale.

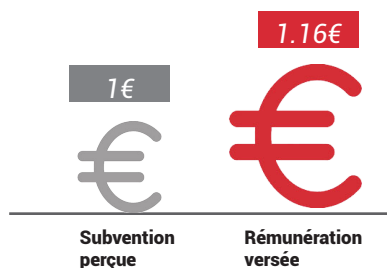


FINANCEMENTS DES MISSIONS INTERIMAIRES

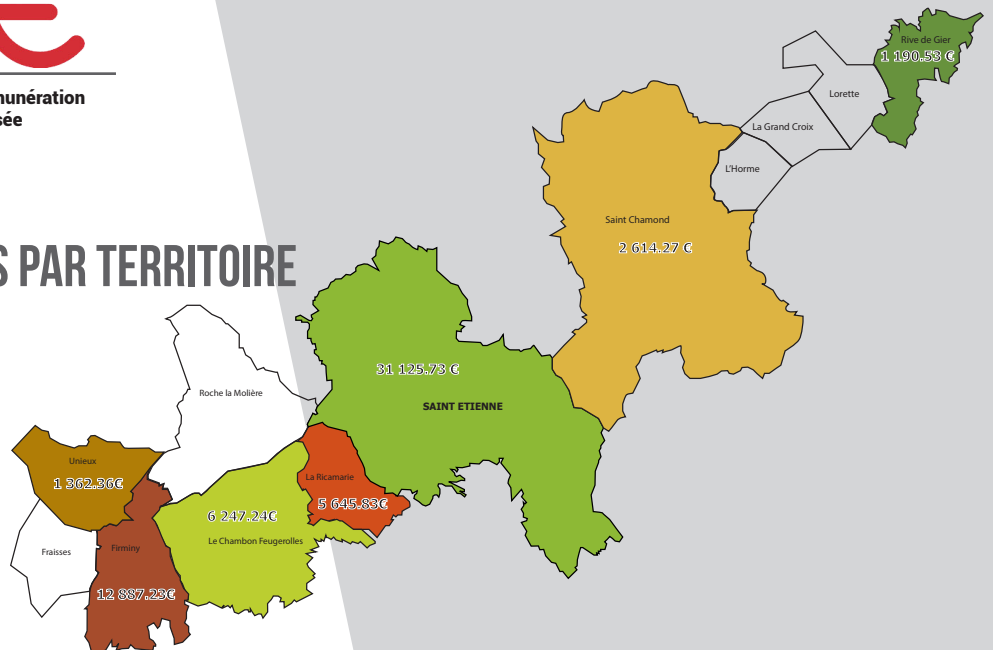


REMUNERATIONS VERSEES

➤ Rémunérations versées pour 1€ de subvention reçue



REMUNERATIONS VERSEES PAR TERRITOIRE



LES CARACTÉRISTIQUES

Nos chantiers effectués dans le cadre des missions intérimaires ont permis de reverser en 2015 des rémunérations à hauteur de 61 073€ sur le territoire de Saint Etienne Métropole. Ce qui correspond à de la richesse distribuée à des populations en difficultés financières. Nous avons versé ces rémunérations alors que notre action n'a coûté au territoire de la métropole que 52 764€. Pour être plus précis, notre action n'a coûté que 19 000€ en subventions fléchées pour le territoire de Saint Etienne Métropole dans la mesure où notre subvention FSE a été obtenue sur des financements DIRECCTE Régionale. Notre action est donc fortement créatrice de

richesse pour notre territoire puisque pour 1€ de subvention perçue nous avons reversé 3.21€ de rémunération. De plus, ces salaires sont versés majoritairement à des salariés résidant dans les Quartiers Prioritaires Politique de la Ville, quartiers où les questions de précarité économique sont les plus fortes.

Cette création de richesse est liée à une structure économique originale. Dans notre structure économique, les prestations représentent une part importante de nos recettes. Il est impératif que cette structure économique soit maintenue car elle est vertueuse.



2015
RAPPORT D'ACTIVITÉ

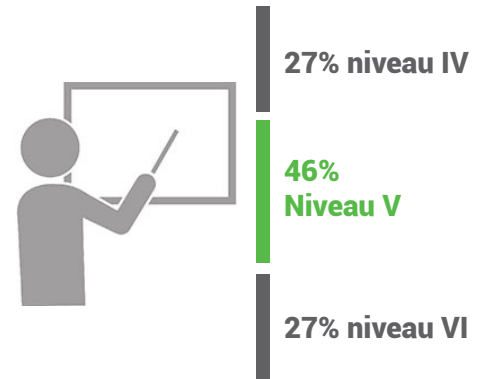
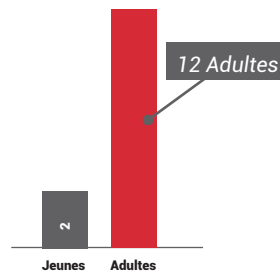
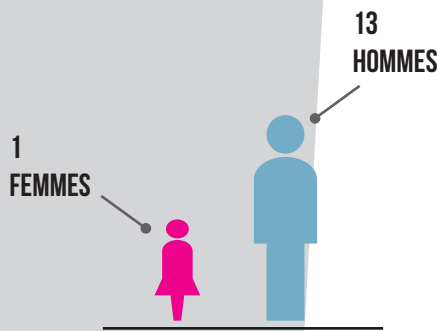


MISSION NETTOYAGE URBAIN

LES CARACTÉRISTIQUES DU PUBLIC ACCOMPAGNÉ

Nos missions de Nettoyage Urbain nous permettent de travailler sur les freins à l'emploi. Il s'agit de véritables contrats d'insertion d'une durée de 6 mois (CUI-CAE). Nous travaillons sur l'autonomie de notre salarié au travers du poste qu'il occupe et sur les compétences qu'il peut mobiliser pour son insertion professionnelle. L'objectif de nos missions est donc la reprise d'emploi direct.

RÉPARTITION PAR SEXE, ÂGE ET NIVEAU SCOLAIRE



COMMENTAIRES

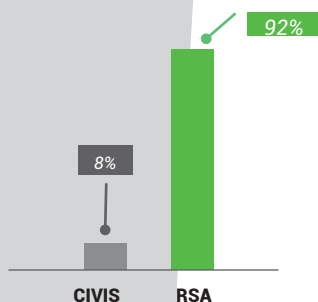
En 2015, nos missions se sont adressées aux demandeurs d'emploi allocataires du rSa. D'où la très forte présence de salariés de plus de 26 ans.

En effet, sur 12 salariés recrutés en 2015, nous n'avons recruté qu'une salariée.

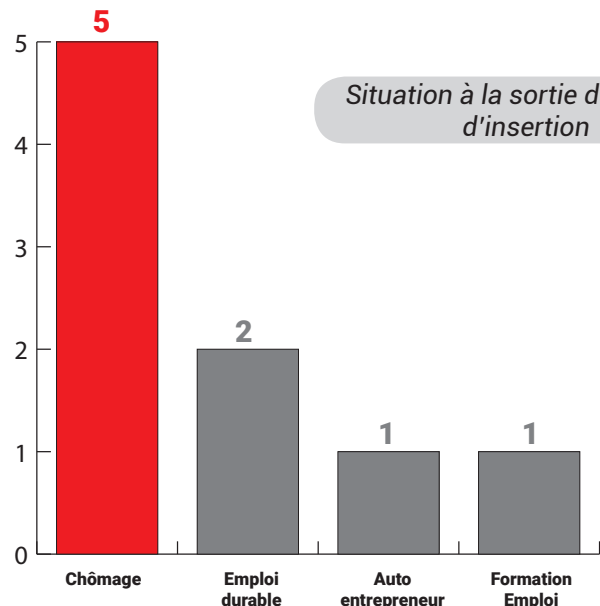
A l'instar des missions intérimaires, bien que notre action s'adresse à tous les publics, nous ne parvenons pas à mobiliser du public féminin sur cette mission.



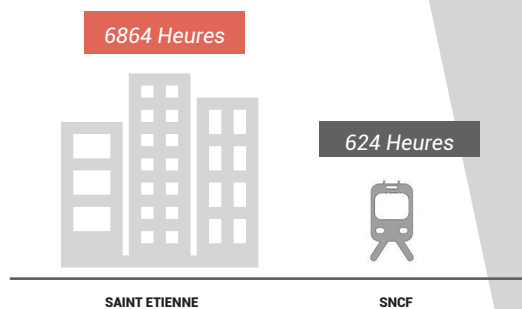
Situation avant le contrat d'insertion



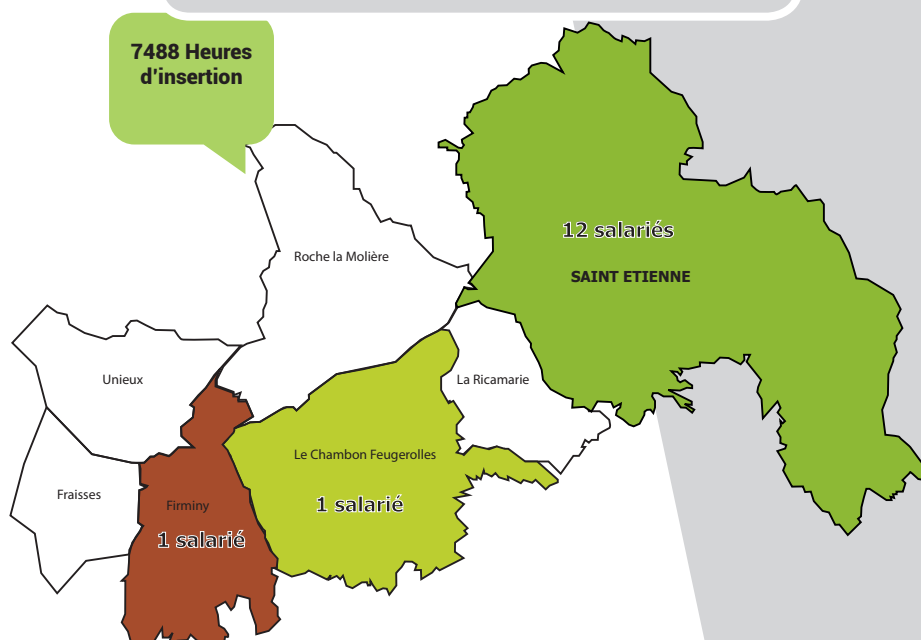
Situation à la sortie du contrat d'insertion



Heures de chantier



Origine géographique des salariés en CAE



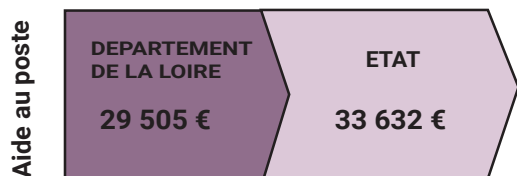
LES CARACTÉRISTIQUES

Nos chantiers effectués dans le cadre des missions de nettoyage urbain ont permis de reverser en 2015 des rémunérations à hauteur de 90.993 € sur le territoire de Saint-Etienne Métropole. Rappelons que les salariés recrutés sur cette mission sont des allocataires des minima sociaux.

Nous avons versé ces rémunérations alors que nos missions ont été subventionnées à hauteur de 63.137 €, dont une partie seulement a coûté au territoire (Conseil Départemental) puisque

pour la plus grande partie il s'agit d'aides au poste liées à la réalisation de contrats CUI-CAE. Là encore cette mission est fortement créatrice de richesse pour notre territoire puisque pour 1 € de subvention perçue nous avons reversé 1,44 € de rémunération. Ceci a été possible grâce à nos prestations qui représentent une part importante de nos recettes.

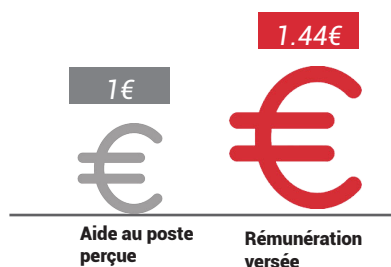
FINANCEMENTS DE LA MISSION NETTOYAGE URBAIN



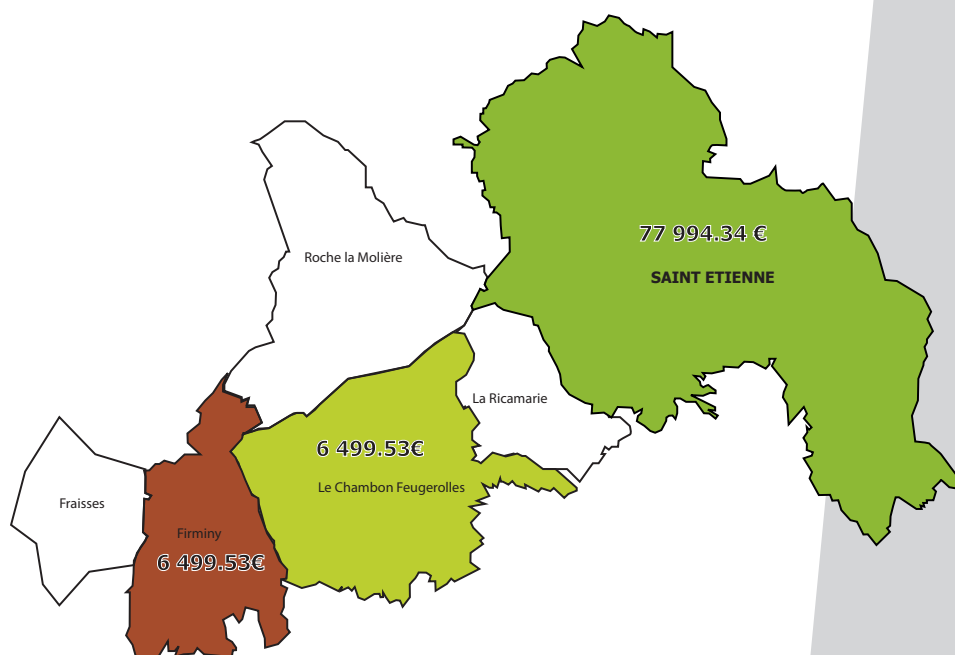
Pas de subventions demandées pour cette action

REMUNERATIONS VERSEES

➤ Rémunérations versées pour 1€ d'aide au poste reçue



REMUNERATIONS VERSEES PAR TERRITOIRE



LSE m'a beaucoup apporté. Grâce à je vis mieux avec mes enfants et ma femme. Ils m'ont remis dans le bain, ils m'ont aidé à trouver des contrats où je peux obtenir un bon salaire. Je suis chez LSE depuis 3 mois.



Pour ma part, LSE m'a aidé à avoir un salaire correct pour mieux vivre. Maintenant, je peux exercer des loisirs avec des amis. Je suis chez LSE depuis 1 an.



Moi je suis arrivé il n'y a pas très longtemps, 2 mois environ. Chez LSE, on m'a trouvé un job très rapidement où je me sens à l'aise.

Quartier de
Saint François



Quartier de
Châteaureux



Quartier de
Monthieu





ENCADRANTS TECHNIQUES :

Damien CERVANTES
Ivan CHATEL

SECRETAIRE :

Laurence BÜHNEMANN

CHEF DE SERVICE :

Serge GROSSEPIECE

SIEGE SOCIAL

17 Place du Bicentenaire
42100 SAINT ETIENNE
Tél : 04.77.32.51.73
Fax : 04.77.33.94.37
contact@lse42.fr

www.lse42.fr

